

 spedijobs

# Ihr CRM für die Mitarbeitersuche

[www.spedijobs.com](http://www.spedijobs.com)



# Vorstellung INN-ovativ GmbH & Co. KG

Erweiterung des bestehenden Kursportfolios um eine Auswahl verschiedener Arbeitssicherheitsunterweisungen

**Neu:** Auch firmeninterne Schulungsinhalte können auf der Plattform zur Verfügung gestellt werden

Entwicklung einer eigenen Jobplattform für gewerbliches Personal

Im Vordergrund: Mehrsprachige Verfügbarkeit, große Reichweite, Social Recruiting

2017

Erweiterung des Portfolios

2021

spedijobs

Firmengründung

2018

Launch eigener App

2022

**Idee:** Erstellung eines digitalen Schulungsprogramms für kaufmännische Mitarbeiter in Speditionsbetrieben - SPEDIFORT

SPEDIFORT bietet eigene native "Schulungs-App" im Google Playstore und im AppStore an.

Damit ist Mitarbeiterschulung noch flexibler und komfortabler.



## Schwierige Bedingungen verschärfen die Personalsituation:

01

Einschränkungen der Einsatzzeiten von Fahrern durch Kabotage-Regelungen

02

Mehr Renteneintritte bei LKW-Fahrern als Berufseinstiege

03

Mangelhafte Bezahlung

04

Massive Einschränkungen des Familienlebens von Fernfahrern

05

Europaweiter Mangel von 600.000 Fahrern

# Fahrersuche: Außer Spesen nichts gewesen



## Konventionelle Rekrutierung

- Mund-zu-Mund-Propaganda
- Klassische, zeitlich begrenzte Stellenanzeigen in lokalen Medien
- Nutzung verschiedener Plattformen (z. B. zum Kauf von Adressen und Gehaltswettbieten)
- Teure Werbung, um Jobinteressenten zu erreichen
- Inserate in Social Media, ohne die Unternehmens-Website zu bewerben



## Erfolgslose Fahrersuche wegen:

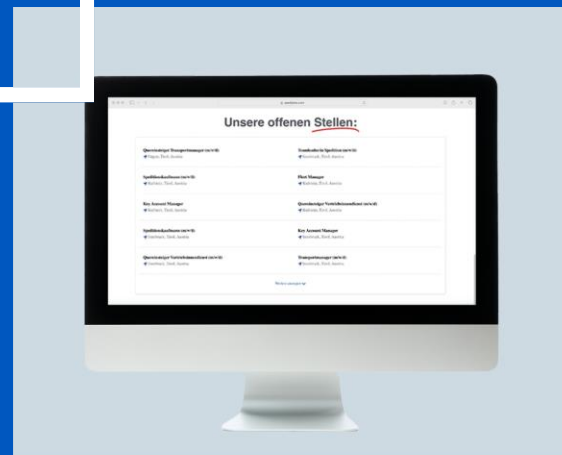
- Sprachbarrieren, die die Reichweite einschränken
- Zu wenig Traffic auf der Website, weil Werbung nicht zielgerichtet ist
- Hoher Kostenaufwand, der mögliche Recruiting-Aktivitäten reduziert
- Aufwendiger Bewerbungsprozesse mit Bewerbungsunterlagen
- Fehlender Social Media Manager im Unternehmen



 spedijobs

# Mythos Recruiting

Mitarbeiterakquise funktioniert wie  
Kundenakquise –  
**spedijobs** ist Ihr Recruiting-CRM/TMS



**Verwandeln Sie Ihre  
Interessenten in Bewerber!**



**Ihr Freelancer hat keine Zeit für Sie?**



**Wenn Sie das Komplett-Paket mit allen  
spedijobs-Funktionen nutzen, haben Sie  
garantiert Erfolg!**



**Holen Sie das Beste aus Ihrem  
Recruiting heraus!**





## HEBEL #1

Im Recruiting ist Effizienz und Struktur entscheidend, um die besten Talente zu finden und den Einstellungsprozess reibungslos zu gestalten.

Der Einsatz einer Komplettsoftware wie **Spedijobs.com** bringt gegenüber dem isolierten Einsatz einzelner Plattformen zahlreiche Vorteile.

Was ihr CRM für Kunden ist – ist Spedijobs für Ihr Recruiting



## HEBEL #2

Ein positiver und bleibender erster Eindruck als Arbeitgeber ist entscheidend.

Und der fängt beim Stelleninserat an!

Nur mit der maßgeschneiderten Anzeige für Ihr Unternehmen stechen Sie in der Flut von austauschbaren Inseraten heraus. In 13 Sprachen



Holen Sie das Beste aus Ihrem Recruiting heraus!



### HEBEL #3

GF kennen andere Chefs. Personaler kennen Kollegen in anderen HR-Abteilungen. So auch Ihre Mitarbeiter!

Nutzen Sie dieses Potenzial.

Machen Sie Ihre Mitarbeiter zu Botschaftern des Unternehmens.

Optimieren Sie Ihre Reichweite mit Social Recruiting.



Ihr Freelancer hat keine Zeit für Sie?



### HEBEL #4

Mitarbeitersuche erfordert heute einen ähnlichen Aufwand wie früher die Kundenakquise.

Die Lösung: ein Recruiting Tool wie ein CRM-System, mit allen branchenspezifischen Funktionen für die Mitarbeitersuche

Kompletter Recruiting-Prozess aus einer Hand –  
in Ihrer Hand

# spedijobs bietet die Lösung

01

**Mehrsprachigkeit** - Automatische Übersetzung von Inseraten in 13 Sprachen

02

**Große und zielgerichtete Reichweite** – Kooperation mit branchenspezifischen Medienpartnern (z. B. Zeitschrift “Trucker” mit über 300.000 Facebook-Followern) und mehr als 160 weiteren Partnerportalen

03

**Internationale Reichweite** – Veröffentlichung von Jobinseraten und Werbekampagnen in bis zu 19 europäischen Ländern – ohne Mehrkosten

04

**Social Recruiting** – Attraktive Anreize für die Weiterempfehlung von Jobinserate in Social Media schaffen

05

**Faires Bezahlmodell** – Guthaben aufladen, das pro Klick auf ein Inserat (1,50 €) verrechnet wird – so lange, bis es aufgebraucht ist

06

**Geringer Aufwand** – Einfache Verwaltung und Anpassungen von Inseraten in einem Account für alle Firmenstandorte



# Jobinserat erstellen

- Selbsterklärende Schritte zur Erstellung eines Jobinserats innerhalb weniger Minuten
- Veröffentlichung in bis zu 19 Ländern möglich
- Automatische Verknüpfung des Inserats mit 160 Partnerportalen, u. a. Ebay-Kleinanzeigen
- Integriertes Bewerber-Management für detaillierten Überblick über aktuelle Bewerbungen

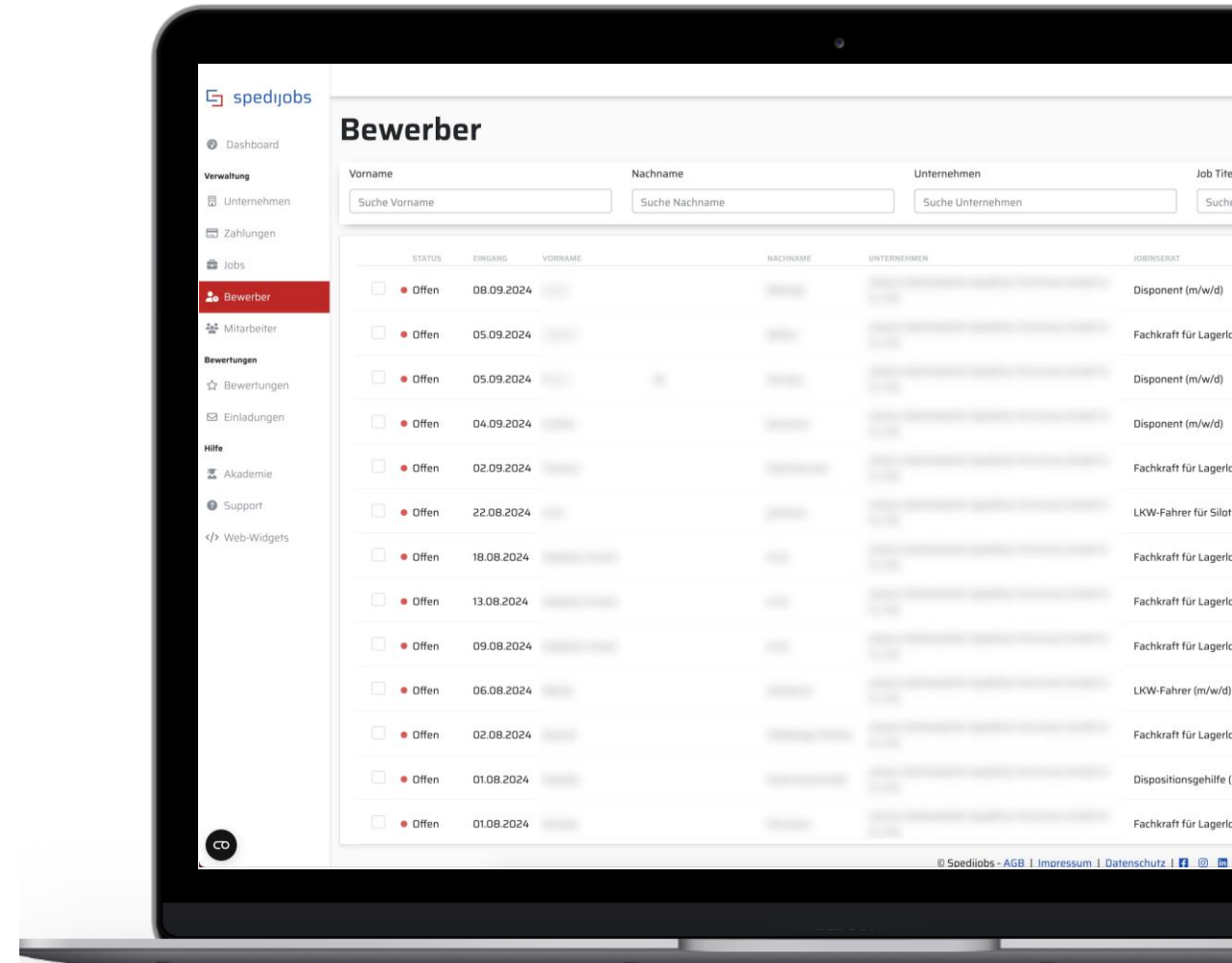
The screenshot shows a web interface for creating a job advertisement. It is divided into several sections:

- Basisdaten**: A section with the instruction "Bitte alle Fragen ausfüllen. Mehrfachauswahl ist erlaubt." It contains four questions in a table format, each with a "Antwort bearbeiten" link.

FRAGEN AN DEN BEWERBER*		
Welche Sprachen sollte der Bewerber sprechen?	Slowenisch,Slowakisch,Deutsch,Kroatisch,Polnisch	<a href="#">Antwort bearbeiten</a>
Über welche Fahrerlaubnis soll der Bewerber verfügen?	C,CE	<a href="#">Antwort bearbeiten</a>
Soll der Bewerber Berufserfahrung vorweisen?	Ja	<a href="#">Antwort bearbeiten</a>
Ist Schicht- und Wochenendarbeit vorgesehen?	Ja	<a href="#">Antwort bearbeiten</a>
- Gewerbliche Fragen**: A section titled "ZUSÄTZLICHE FRAGEN AN GEWERBLICHE MITARBEITER, DIESE FRAGEN WERDEN DEN BEWERBERN GESTELLT." with a plus icon. It contains a text input field with the placeholder "Bitte klicken Sie auf das Plus (+), um eine Frage hinzuzufügen." and a plus icon button.
- Fahrer Fragen**: A section titled "ZUSÄTZLICHE FRAGEN AN FAHRER, DIESE FRAGEN WERDEN DEN BEWERBERN GESTELLT." with a plus icon. It contains a text input field with the placeholder "Bitte klicken Sie auf das Plus (+), um eine Frage hinzuzufügen." and a plus icon button.
- Adresse\***: A section with a text input field for the address.

# Bewerber-Management

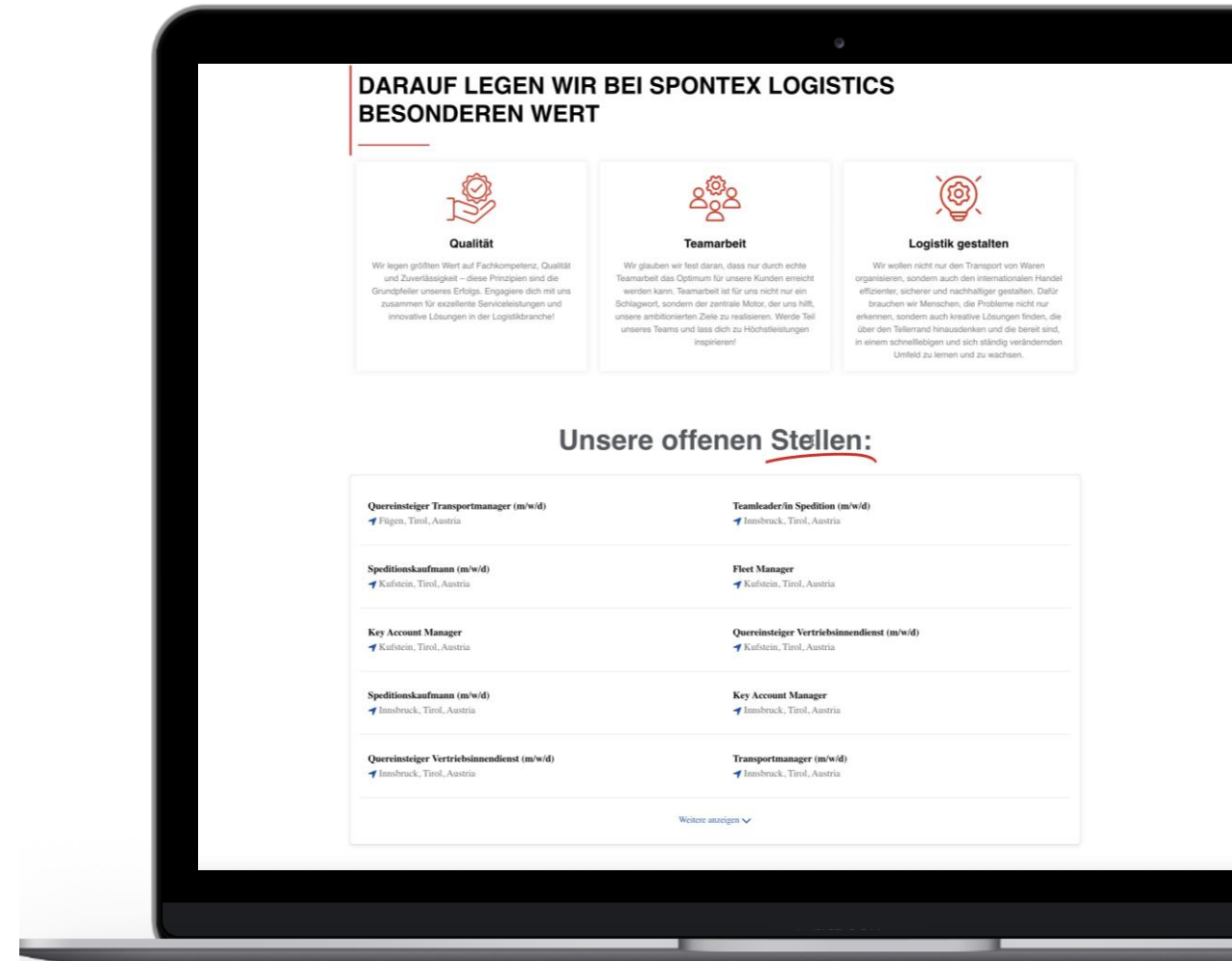
- Datenschutzkonforme Übersicht über Bewerbungen
- Bewerbungen mit drei Klicks mit zuständigen Kollegen teilen und Feedback einholen
- Automatische Weiterleitung von Bewerbungen per E-Mail oder Webhook



# Web Widget

Ihr spedijobs-Profil als Karriere-Seite nutzen und von diesen Vorteilen profitieren:

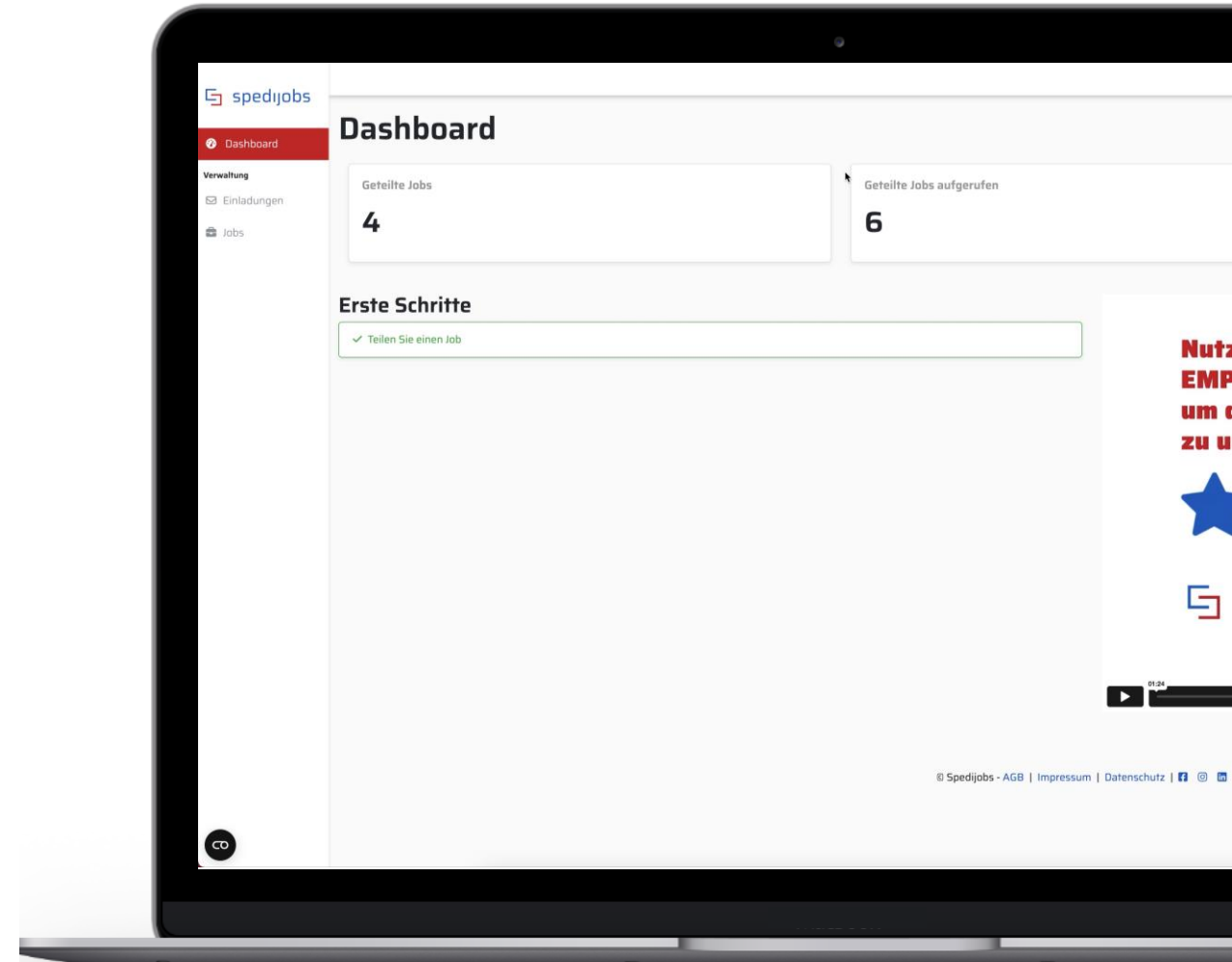
- Für das Handy optimierte Bewerbungsformulare
- Verfügbar in 13 Sprachen
- Automatisches Retargeting für Facebook und Google



# Mitarbeiter werben Mitarbeiter

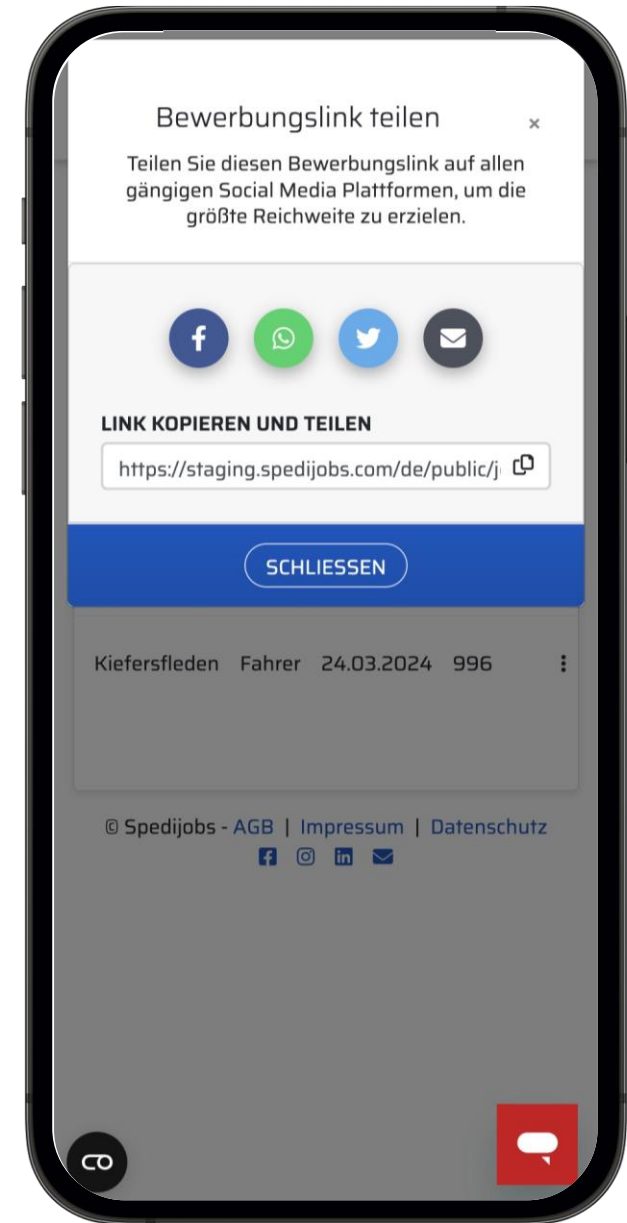
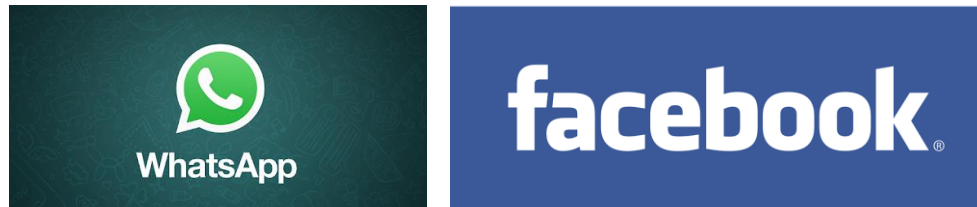
Von sozialen Kontakten der Mitarbeiter profitieren

- Kostenlos Reichweite vergrößern
- Prämien als Gehaltsbonus ausschreiben
- Digitale Abwicklung von Empfehlungsprämien
- Übersicht über Empfehler
- Benachrichtigung bei Bewerbungseingang



# Social Recruiting

- Integration von WhatsApp / Facebook
- Reichweite in sozialen Medien
- Breitere Zielgruppe erreichen
- Für das Handy optimiert





# Vorteile für Arbeitssuchende



# Digitaler Bewerbungsprozess

Geforderte Bewerbungsunterlagen wirken auf mögliche Bewerber oft abschreckend.

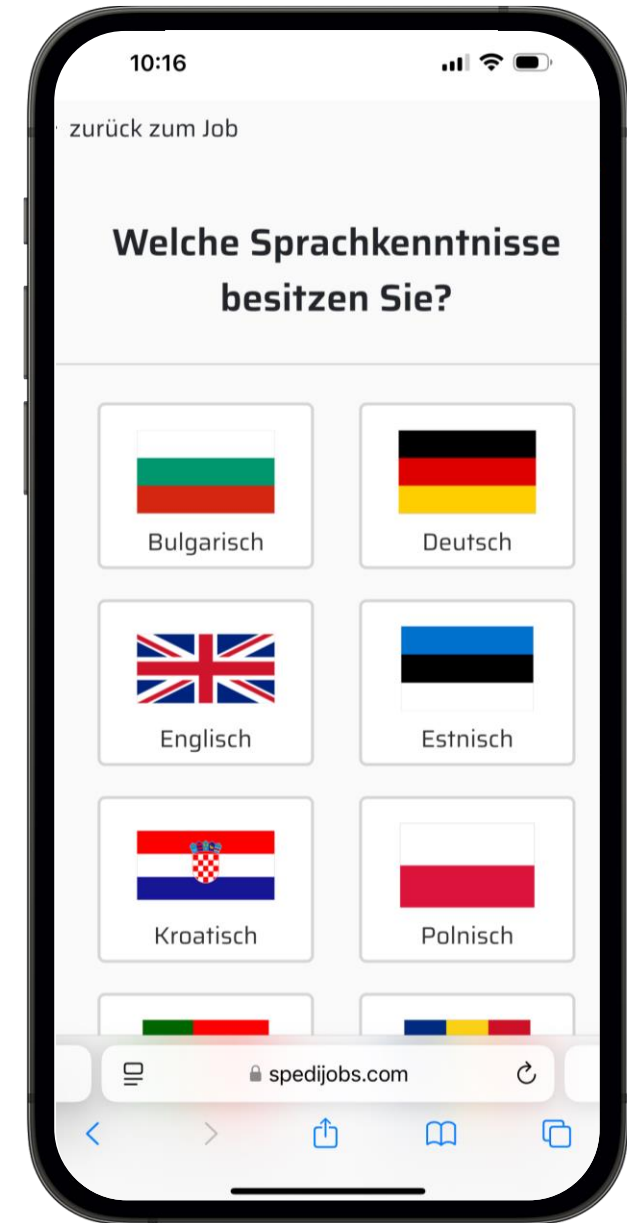
Deshalb realisiert spedijobs den **Bewerbungsprozess digital**:

Vorteile für Bewerber:

- Unkomplizierte digitale Bewerbung – sogar per Smartphone möglich
- Abfrage von vorgegebenen Basisanforderungen und persönlichen Daten – ohne Lebenslauf

Vorteile für Arbeitgeber:

- Keine Sprachbarrieren: Automatische Übersetzung fremdsprachiger Bewerbungen
- Übersicht über Bewerbungen und direkte Kontaktaufnahme mit Bewerbern





## Kundenstatement

**Georg Dettendorfer, Geschäftsführer der  
Johann Dettendorfer Spedition Ferntrans GmbH  
& Co. KG**

"Der Fachkräftemangel stellt ein ständig wachsendes Risiko dar! So haben auch wir wochenlang in verschiedenen Zeitungen Anzeigen inseriert und nach Berufskraftfahrern gesucht. Leider mit wenig Erfolg. Das hat uns nicht nur Zeit, sondern auch viel Geld gekostet. Über das Empfehlungsportale können wir eine bereits bewährte Taktik nun digitalisiert in die Tat umsetzen."

## Kundenstatement

**Tobias Schicker, director fleet management  
bei HEINLOTH – the logistic experts**

"Auch wir als Mittelständler kämpfen mit dem Fachkräftemangel! Wir müssen erkennen, dass ein moderner Arbeitsplatz und ein moderner Fuhrpark in einem familiären Arbeitsumfeld sowie die herkömmlichen Recruitingkanäle aktuell nicht mehr ausreichen um qualifiziertes Personal zu akquirieren. Mit der Plattform „spedijobs“ haben wir einen Partner gefunden, der uns in der neuen digitalen Welt ein entsprechendes Tool bietet um die Thematik Fachkräftemangel schnell, unkompliziert und nachhaltig anzugehen. Wir erhoffen uns hierdurch für uns als Arbeitgeber sowie für unsere Kunden die notwendige Sicherung an Dienstleistung und Qualität."





14 Tage kostenlos testen

100% risikofreie Testversion