

**SPEDIFORT<sup>®</sup>**

**E-Learning**

**für Speditionen**

 **spedijobs<sup>®</sup>**

**Recruiting**

# Andreas Rinnhofer

**Meine Mission: #InnovationenFürSpeditionen**

- 20 Jahre Speditionserfahrung:  
Disposition/ Speditionsleiter/ Prozessmanager
- Betriebswirt
- Abfallbeauftragter, Apcis CSCP uvm.
- Digitalisierungsfan





# INNOVATIV – vom Start-up zur Branchenlösung



# Vorstellung: INN-ovativ GmbH & Co. KG

Ausbau von SPEDIFORT zum kompletten Learning Management Systems (LMS) für Logistikbetriebe

Software für Personalsuche in Logistikbetrieben mit Erfolgsfaktoren: Multiposting, große Reichweite, Mehrsprachigkeit

2017

Firmengründung

Erweiterung des Portfolios

2018

Idee: Erstellung eines digitalen Schulungsprogramms für kaufmännische Mitarbeiter in Speditionsbetrieben

2021

Eigene App für Mitarbeiterschulung

Mitarbeiterschulung flexibler und komfortabler per App (sowohl für Android als auch iOS)

Recruiting Tool spedijobs

2022





# SPEDIFORT

Eine Plattform – viele Vorteile



# Flexibel Mitarbeiter schulen

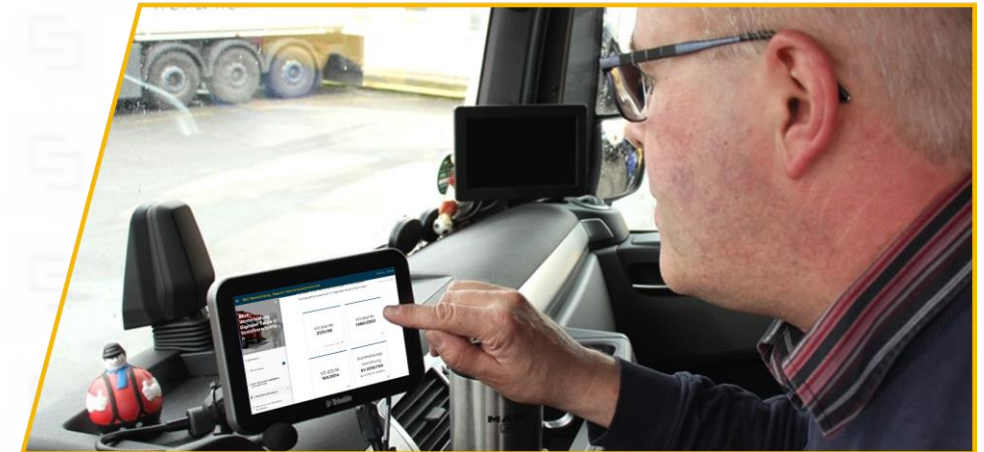
- SPEDIFORT ist geräteunabhängig – egal ob mit PC, Tablet oder Smartphone
- Auf bestimmten Telematikgeräten nutzbar
- Als App verfügbar



## Schulung am Tablet ist nichts Neues ...



## ... auf der Telematik schon





## SPEDEFORT-Kurse

- 30 interaktive Online-Kurse mit Speditions- und Logistikfachwissen
- Aus- und Weiterbildung für kaufmännisches Personal – von A wie Akquise bis Z wie Zoll





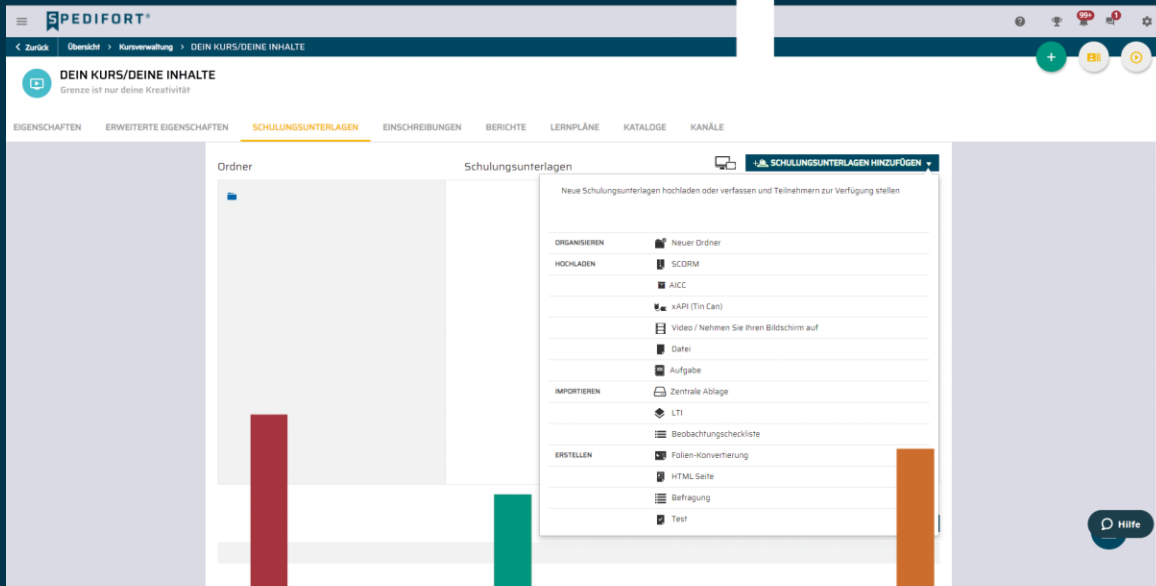
## Sicherheitsunterweisungen

- 45 Unterweisungsthemen
- Arbeitssicherheit für kaufmännisches und gewerbliches Personal
- Teilweise in verschiedenen Sprachversionen verfügbar





## SCORM-DATEIEN



VIDEOS

POWER-POINT

TESTS

## Firmeneigene Schulungsinhalte

- Individuelle Online-Kurse aus firmeneigenen Schulungsinhalten
- Abbildung verschiedenster Formate: PowerPoint, PDF, Videos oder E-Learning-Formate aus eigenem Autoren-Tool



# Zahlen, Daten, Fakten



**42.000+**

SPEDIFORT schult aktuell mehr als 42.000 aktive User auf der Plattform mit interaktiven Lerninhalten.



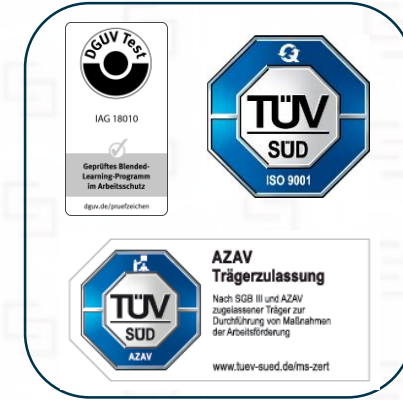
**300.000+**

SPEDIFORT verzeichnet bereits mehr als 300.000 erfolgreiche Abschlüsse von WBT's.



**4.000+**

Inklusive der individuellen, firmeninternen Schulungen von Kunden stellt SPEDIFORT inzwischen über 4.000 WBT's zur Verfügung.



**Zertifiziert**

SPEDIFORT ist sowohl von der DGUV als auch von TÜV SÜD mehrfach zertifiziert.



Bekannt aus:



# Vorteile von digitalen Schulungen mit SPEDIFORT



## Rechtssicherheit

- Rechtssichere Durchführung und Dokumentation
- Regelmäßige Überprüfung der Inhalte auf Aktualität



## Flexibilität

- Individuell in den Arbeitsalltag integrierbar
- Keine Nachholschulungen wegen Krankheit oder Urlaub



## Zeit- / Kostensparnis

- Weniger Aufwand für die Vorbereitung, Durchführung oder Dokumentation von Schulungen
- Weniger Papierkram dank Online-Dokumentation der Ergebnisse und Zertifikate



## Individuell

- Auswahl aus breitgefächertem Themenangebot für Ihren individuellen Schulungsbedarf
- Firmeneigene Inhalte



spedijobs

# Erfolgreich in der Mitarbersuche:

So finden Logistikbetriebe  
Fahr- und gewerbliches  
Personal



# Mit spedijobs gelingt Recruiting in der Logistik



**spedijobs** ist die neue Recruiting Software speziell für Arbeitgeber aus Verkehr, Spedition, Transport und Logistik.

**spedijobs** ist das neue Portal mit Stellenangeboten namhafter deutscher Unternehmen aus der Verkehrs- und Logistikbranche



# Fahrersuche: Außer Spesen nichts gewesen



## Konventionelle Rekrutierung

- Mund-zu-Mund-Propaganda
- Klassische, zeitlich begrenzte Stellenanzeigen in lokalen Medien
- Nutzung verschiedener Plattformen (z. B. zum Kauf von Adressen und Gehaltswettbieten)
- Teure Werbung, um Jobinteressenten zu erreichen
- Inserate in Social Media, ohne die Unternehmens-Website zu bewerben



## Erfolgreiche Fahrersuche wegen:

- Sprachbarrieren, die die Reichweite einschränken
- Zu wenig Traffic auf der Website, weil Werbung nicht zielgerichtet ist
- Hoher Kostenaufwand, der mögliche Recruiting-Aktivitäten reduziert
- Aufwendiger Bewerbungsprozesse mit Bewerbungsunterlagen
- Fehlender Social Media Manager im Unternehmen



# spedijobs bietet die Lösung

01

**Mehrsprachigkeit** - Automatische Übersetzung von Inseraten in 13 Sprachen

02

**Große und zielgerichtete Reichweite** – Kooperation mit branchenspezifischen Medienpartnern (z. B. Zeitschrift "Trucker" mit über 300.000 Facebook-Followern) und 160 weiteren Partnerportalen

03

**Internationale Reichweite** – Veröffentlichung von Jobinseraten und Werbekampagnen in bis zu 19 europäischen Ländern – ohne Mehrkosten

04

**Social Recruiting** – Attraktive Anreize für die Weiterempfehlung von Jobinserate in Social Media schaffen

05

**Faires Bezahlmodell** – Guthaben aufladen, das pro Klick auf ein Inserat (1,50 €) verrechnet wird – so lange, bis es aufgebraucht ist

06

**Geringer Aufwand** – Einfache Verwaltung und Anpassungen von Inseraten in einem Account für alle Firmenstandorte



## Wir sind INN-ovativ

---

Wir unterstützen Logistikunternehmen mit innovativen, digitalen Lösungen.

# Kontakt



+49 (0) 8033-97892-0



Info@inn-ovativ.com



[www.spedifort.com](http://www.spedifort.com)  
[www.spedijobs.com](http://www.spedijobs.com)